



# ROADMAP

## PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SYARIAH  
NAHDLATUL ULAMA BENGKULU**

Jalan Pancur Mas Kelurahan Sukarami  
Kec. Selebar Kota Bengkulu  
Email : [info@stiesnu-bengkulu.ac.id](mailto:info@stiesnu-bengkulu.ac.id)  
Website: [www.stiesnu-bengkulu.ac.id](http://www.stiesnu-bengkulu.ac.id)

## **DAFTAR ISI**

### **BAB I** Pendahuluan

- A. Dasar Pemikiran
- B. Road Map Penelitian
- C. Road Map Pengabdian kepada Masyarakat

### **BAB II** Landasan Pengembangan Unit Kerja

- A. Visi dan Misi Institusi
- B. Visi Misi PPPM
- C. Analisis Kondisi Saat Ini
- D. Riwayat Perkembangan
- E. Capaian Rencana Kerja
- F. Peran Institusi
- G. Potensi yang dimiliki

### **BAB III** Garis Besar Rencana Strategis Penelitian Dan Pengabdian

- A. Tujuan Strategis dan Sasaran Pelaksanaan
- B. Strategi dan Kebijakan
- C. Kebijakan Bidang Penelitian

### **BAB IV** Sasaran, Program Strategis Dan Indikator Kinerja

- A. Sasaran
- B. Program Kerja
- C. Jenis Penelitian
- D. Jenis Pengabdian kepada Masyarakat

### **BAB V** Pelaksanaan Renstra

- A. Sumber Dana
- B. Jumlah Dana

### **BAB VI** Penutup

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Dasar Pemikiran**

Kegiatan program penelitian yang dilakukan oleh *civitas akademika* Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Syariah Nahdlatul Ulama (STIESNU) Bengkulu senantiasa dilakukan secara terencana, terprogram, terukur dan berkesinambungan. Hal ini diperlukan karena kegiatan ini merupakan satu point utama dalam implementasi Tri Dharma Perguruan Tinggi.

Berbagai kegiatan yang bersifat *empowering* seperti pelatihan maupun workshop tentang penelitian senantiasa dilakukan oleh PPPM Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Syari'ah Nahdlatul Ulama (STIESNU) Bengkulu untuk tetap menjadikan implementasi kegiatan penelitian sebagai bagian integral dalam Tri Dharma Perguruan Tinggi dan tetap menjadi prioritas di samping Dharma Perguruan Tinggi lainnya.

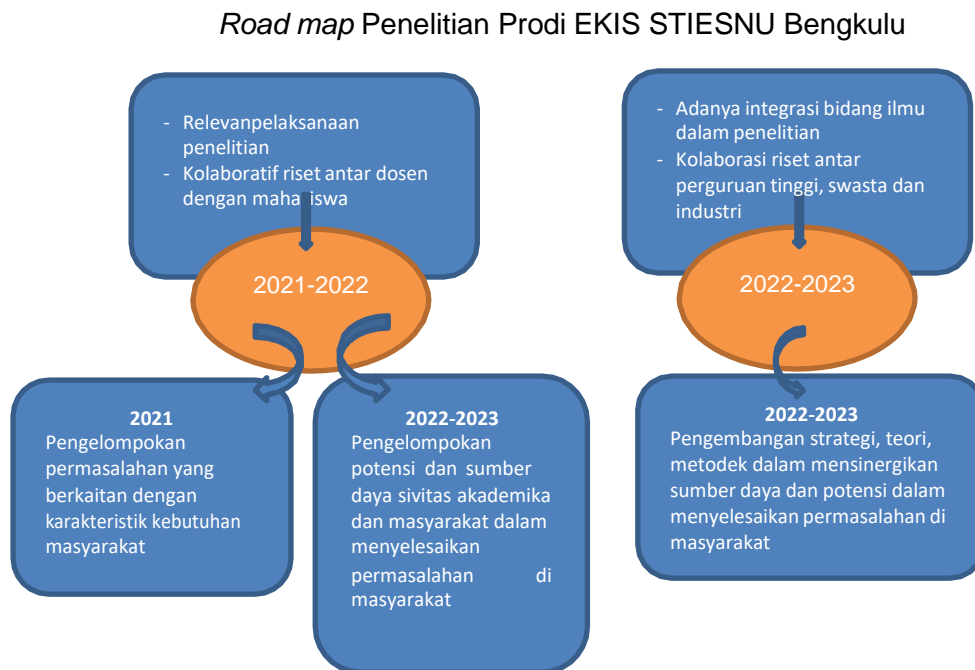
Pada level institut, Pusat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (PPPM) Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Syariah Nahdlatul Ulama (STIESNU) Bengkulu merupakan pusat kegiatan penelitian dan pengabdian penting dalam mendiseminasikan dan menstimulus setiap sivitas akademika terutama dosen untuk memiliki kompetensi yang baik dalam bidang penelitian dan mampu berdaya manfaat bagi masyarakat.

Agar pelaksanaan kegiatan penelitian dapat dilaksanakan dengan terencana, terprogram, terukur dan terarah serta berkesinambungan untuk mencapai target-target prioritas dalam jangka waktu tertentu, maka perlu disusun suatu dokumen yang menjadi acuan bagi sivitas akademika dalam melaksanakan dharma penelitian. Dokumen tersebut dikenal dengan Rencana Strategis (Renstra) Penelitian yang merupakan arah kebijakan dalam pengelolaan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam jangka waktu tertentu yang dilakukan oleh sivitas akademikan STIESNU Bengkulu.

Renstra Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Syariah Nahdlatul Ulama (STIESNU) Bengkulu tahun 2021-2023 ini disusun untuk dapat memberikan panduan sekaligus referensi program pada aktivitas penelitian dan pengabdian, baik secara individual/mandiri, kelompok (*group*), maupun yang dilakukan secara mepusat dan melibatkan multi disiplin ilmu. Selain itu, Renstra ini mampu mensinergikan penelitian-penelitian dan pengabdian di STIESNU Bengkulu agar berkesinambungan, keterkaitan, dan relevansi dalam dimensi waktu dan permasalahan serta berdaya manfaat kepada masyarakat.

## B. Road Map Penelitian

Road map penelitian di lingkungan STIESNU Bengkulu dapat gambarkan dalam tabel berikut :



Aspek pedoman arah penelitian yang diprioritaskan tema penelitian diuraikan pada tabel 1.B

Tabel. 1.B Tema Penelitian Unggulan

No	Tema Penelitian Unggulan
1	Kajian Qur'an dan Hadits dalam Pendidikan Kehidupan Bernegara.
2	Pengembangan Pendidikan Islam Berbasis Multikultural dan Moderasi agama
3	Pengembangan kurikulum kebangsaan dalam pendidikan Islam
4	Kajian Pendidikan Madrasah, Pesantren dan masyarakat dalam konteks masyarakat Indonesia
5	Pengembangan pendidikan agama dalam keragaman; gender, etnis, budaya, sosial dan tradisi keagamaan.

## C. Road Map Pengabdian kepada Masyarakat

Road map pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan baik oleh dosen maupun oleh pusat di lingkungan STIESNU Bengkulu, juga diperlukan sebagai strategi dan dasar pengembangan kegiatan tersebut. Road map pengabdian dapat gambarkan dalam tabel berikut :

## 1. Pengabdian Berbasis Desa Binaan

<b>OBJEK Binaan</b>	<b>Sub Binaan</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024-2029</b>
Desa/ Masjid/ madrasah	Penyuluhan Agama bagi Majelis Taklim	Penyuluhan agama secara periodik, mingguan oleh pusat		Pemberian kontribusi perbaikan lebih signifikan	
	Pembinaan TPQ	Dilaksanakan secara mandiri	Pembinaan madrasah dan pusat pendidikan al-Quran oleh dosen yang didanai oleh pusat		

## 2. Pengabdian Berbasis Riset dan Program oleh Dosen

Pengertian kegiatan ini adalah kegiatan pengabdian yang dilaksanakan dengan atau oleh karena :

- a. Sebagai tindak lanjut dari hasil penelitian yang telah dilakukan pada waktu sebelumnya. Tindak lanjut ini merupakan upaya bersifat positif, perbaikan, peningkatan, atau bahkan membentuk suatu majelis dan/ kegiatan tertentu. Kegiatan dilaksanakan dengan pendekatan pembinaan dan pendekatan riset/penelitian. Bentuk laporan kegiatan, selain mengikuti struktur pelaporan kegiatan sebagaimana ditetapkan oleh Bagian Perencanaan dan Keuangan, ditambah pelaporan berbentuk hasil riset/penelitian dan dalam kesatuan struktur Bab.. Dengan demikian, bentuk pelaporan kegiatan, selain berpola struktur-pelaksanaan juga bersifat akademis.
- b. Dengan melakukan pendekatan riset terhadap subjek dan objek pengabdian. Bentuk laporan kegiatan, selain mengikuti struktur pelaporan kegiatan sebagaimana ditetapkan oleh Bagian Perencanaan dan Keuangan, ditambah pelaporan berbentuk hasil riset/penelitian dan dalam kesatuan struktur Bab.. Dengan demikian, bentuk pelaporan kegiatan, selain berpola struktur-pelaksanaan juga bersifat akademis.

Kegiatan ini dilakukan oleh kelompok dosen minimal 2 orang dan maksimal 3 orang, yang diketuai oleh minimal berpangkat lektor, dan anggota minimal tenaga edukatif.

Objek pengabdian Berbasis riset adalah upaya pembinaan pusat sosial dan pusat pendidikan keagamaan Islam yang ditentukan oleh pihak pusat

Pengabdian PPPM. Diantaranya adalah :

- a. Pembinaan Pusat Keagamaan Islam di antaranya adalah : Ta'mir Masjid, Majelis Taklim baik yang terintegrasi maupun tidak terintegrasi dengan masjid/musholla, dan majelis pelestari tradisi seni dan budaya Islam di masyarakat, seperti Syarofal Anam.
- b. Pembinaan Madrasah (baik MDA, MI, MTs, maupun MA) berstatus swasta, belum maju, dan memerlukan serta mau menerima bantuan pembinaan dari pihak luar yayasan.

<b>OBJEK Binaan</b>	<b>Sub Binaan</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024-2029</b>
Pengabdian Berbasis Riset dan Program Dosen	Pembinaan Majelis Taklim Masjid	Pengabdian berbasis riset. Menindaklanjuti hasil penelitian dan/ melakukan pengabdian dengan pendekatan riset. Dilakukan oleh kelompok dosen			
	Penyuluhan dan pelatihan keagamaan dengan metode PAR oleh dosen STIESNU Bengkulu	Dilaksanakan secara mandiri	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pembinaan pengurus takmir masjid.</li> <li>2. Pembinaan kelompok majelis taklim oleh kelompok dosen secara periodik yang didanai oleh pusat.</li> <li>3. Pembinaan madrasah dan pusat pendidikan al-Quran oleh dosen yang didanai oleh pusat</li> </ol>		

### 3. Bantuan Langsung ke masyarakat

<b>OBJEK Binaan</b>	<b>Sub Binaan</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024-2029</b>
Pemberdayaan ekonomi masyarakat	Perbaikan rumah ibadah	Memberikan bantuan langsung berupa material untuk renovasi/perbaikan dan lain-lain kepada masjid –masjid binaan.			
	Ekonomi kerakyatan berbasis	Eval uasi	Pemberian bantuan ternak sapi dengan sistem penggemukan dan sistem bergulir kepada kelompok		
	Ekonomi keluarga berbasis majelis taklim	Workshop keterampilan ekonomi keluarga	Pemberian bantuan advokasi SDM dan teknologi untuk penimngkaytan pendapatan ekonomi keluarga.		

#### 4. Pengabdian Berbasis

<b>OBJEK</b>		2021	2022	
<b>Binaan</b>	<b>Sub Binaan</b>			<b>2023-2028</b>
Pengabdian Berbasis Riset dan Program Dosen	Pengabdian berbasis Riset	Pengabdian berbasis riset. Menindaklanjuti hasil penelitian.		
	Penyuluhan dan pelatihan keagamaan dengan metode PAR oleh dosen STIESNU Bengkulu	Dilaksanakan secara mandiri	1. Pembinaan majelis taklim oleh kelompok dosen secara periodik yang didanai oleh pusat. 2. Pembinaan madrasah dan pusat pendidikan al-Quran oleh dosen yang didanai oleh pusat	

#### D. Renstra Institusi

Semangat dari Rancangan Strategis STIESNU Bengkulu yang telah ditetapkan merupakan referensi/acuan utama dari kebijakan pengelolaan penelitian dan pengabdian di STIESNU Bengkulu dalam kurun waktu lima tahun (2021 – 2026). Merujuk pada Undang-Undang No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi, khususnya pada pasal 1 poin 9 yang menyatakan bahwa Tridharma Perguruan Tinggi yang selanjutnya disebut Tridharma adalah kewajiban Perguruan Tinggi untuk menyelenggarakan Pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Dalam Pasal 1 UU. No.12 tahun 2012 pada poin 10 menyatakan bahwa Penelitian adalah kegiatan yang dilakukan menurut kaidah dan metode ilmiah secara sistematis untuk memperoleh informasi, data, dan keterangan yang berkaitan dengan pemahaman dan/atau pengujian suatu cabang ilmu pengetahuan dan teknologi.

Sejalan dengan UU. No. 12 Tahun 2012 ini, STIESNU Bengkulu dalam Statutanya juga menyatakan bahwa kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sebagai bagian dalam Tri Dharma Perguruan Tinggi harus menjadi nafas pada segenap insan sivitas akademika STIESNU Bengkulu.

Dalam Statuta STIESNU Bengkulu, kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dijelaskan pada bagian kelima belas tentang Pusat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (P3) Pasal 39 Kegiatan penelitian dan pengabdian yang ada di lingkungan STIESNU Bengkulu secara jenjang organisatoris ada di bawah naungan Pusat Penelitiandan Pengabdian Kepada Masyarakat (PPPM).

## 1. Rencana Strategis Pengembangan

### a. Analisis

Jumlah penelitian yang dilaksanakan oleh Dosen STIESNU Bengkulu selama tiga tahun terakhir (2021-2023) pada masa status STIESNU Bengkulu adalah sebagaimana terlihat pada tabel berikut :

SUMBER	JENIS	PROPOSAL MASUK/USUL			PROPOSAL DIDANAI			PROPOSAL GAGAL		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
STIESNU	Individu	13	13	13	8	8	8	5	5	5
	Kelompok	8	8	8	8	8	8	-	-	-
DIKTIS	Individu	5	4	3	1	-	-	4	4	3
	Kelompok	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>JUMLAH</b>		26	25	23	17	16	16	9	9	8

Tabel di atas menunjukkan bahwa dari tahun ke tahun jumlah dan kualitas proposal penelitian Dosen menunjukkan bahwa kegiatan penelitian Dosen cukup baik pada tahun 2020. Sedangkan kegiatan yang dilaksanakan oleh Dosen STIESNU Bengkulu selama tiga tahun terakhir (2018-2020) pada masa status STIESNU Bengkulu adalah :

SUMBER	JENIS	PROPOSAL MASUK/US			PROPOSAL DIDANAI			PROPOSAL GAGAL		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
STIESNU	Individu	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Kelompok	8	8	8	8	8	8	-	-	-
DIKTIS	Individu	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Kelompok	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>JUMLAH</b>		8	8	8	8	8	8	-	-	-

### b. Rencana Strategis Pengembangan

Sesuai dengan kapasitas dan ketersediaan sumber daya yang ada di STIESNU Bengkulu dan dilandasi oleh kepentingan Nasional yang mengembangkan pusat-pusat unggulan nasional dengan memanfaatkan kepakaran yang ada di berbagai perguruan tinggi maka Rencana Strategis pengembangan penelitian diarahkan pada pencapaian pengembangan pusat unggulan berbasis riset disertai dengan pengembangan sistem terpadu yang dapat menumbuhkan hubungan akademik.

## 2. Pola Ilmiah Pokok (*Academic Plan*)

Pusat Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat STIESNU Bengkulu dalam mengemban amanah Dharma Penelitian senantiasa dituntut untuk

merumuskan program-program dan kegiatan andalan yang merupakan implementasi menunjang terwujudnya Visi, Misi STIESNU Bengkulu.

Sejalan dengan paparan di atas, maka Program Andalan penelitian pada PPPM mengacu pada visi misi STIESNU Bengkulu dan Visi Misi PPPM STIESNU Bengkulu yang telah ditetapkan. Atas dasar visi misi tersebut maka pola ilmiah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat STIESNU Bengkulu secara luas adalah ***“Terciptanya standar mutu pendidikan yang relevan dengan kebutuhan pasar kerja, ilmu pengetahuan, dan teknologi, yaitu:***

1. Menumbuhkembangkan budaya penelitian sebagai dasar pelaksanaan pendidikan dan pengabdian kepada masyarakat;
2. Tercapainya jumlah dosen untuk menghasilkan penemuan penelitian luar biasa (*ivemtor*);
3. Tercapainya penyelenggaraan kegiatan kemasyarakatan (*Corporate Social Responbility*);
4. Tercapainya penyelenggaraan PKM.”

Pola Ilmiah Pokok ini menjadi acuan bagi Fakultas/Jurusan/Program Studi dan pusat-pusat studi dalam mengembangkan Program andalan masing-masing yang sekaligus merupakan payung dalam melaksanakan pengkajian dan pengembangan program andalan Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat.

## **BAB II**

### **LANDASAN PENGEMBANGAN UNIT KERJA**

#### **A. Visi dan Misi Institusi**

Visi STIESNU Bengkulu adalah “Unggul dalam melahirkan akademisi, praktisi perbankan dan pelaku bisnis syariah yang berakhlakul karimah pada tahun 2026”.

Misi STIESNU Bengkulu adalah:

1. Mengembangkan ilmu ekonomi manajemen syariah dan perbankan islami
2. Membangun jaringan sumber daya ekonomi syariah untuk kesejahteraan umat
3. Menciptakan lulusan yang berkompeten dan siap mengelola lembaga-lembaga ekonomi dan bisnis islam sesuai dengan tuntutan pasar industri
4. Menciptakan calon pelaku ekonomi dan bisnis islam yang jujur, amanah, dan menguasai ekonomi mikro dan makro juga ilmu-ilmu keislaman.
5. Menciptakan lulusan yang mampu mengembangkan ekonomi islam yang dapat diterapkan kepada masyarakat.

#### **B. Visi Misi PPPM**

Visi misi STIESNU selanjutnya dijabarkan melalui visi misi PPPM-STIESNU Bengkulu. PPPM adalah pusat yang melaksanakan sebahagian tugas-tugas institusi pada penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Hal ini terlihat pada fungsi dan tugas kepusatan.

##### **1. Fungsi dan Tugas**

- Satuan Kerja Akademis dalam Mewujudkan Pusat Studi Ekonomi Islam (*Center of Islamic Economic Studies*) serta Penguatan Peran dan Fungsi Ekonomi Islam STIESNU Bengkulu;
- Melaksanakan kegiatan Dharma Perguruan Tinggi Bidang Penelitian dan Pengabdian Masyarakat ;

##### **2. Visi**

***“Terciptanya standar mutu pendidikan yang relevan dengan kebutuhan pasar kerja, ilmu pengetahuan, dan teknologi, yaitu:***

1. Menumbuhkembangkan budaya penelitian sebagai dasar pelaksanaan pendidikan dan pengabdian kepada masyarakat;
2. Tercapainya jumlah dosen untuk menghasilkan penemuan penelitian luar biasa (*ivemtor*);

3. Tercapainya penyelenggaraan kegiatan kemasyarakatan (*Corporate Social Responsibility*);
4. Tercapainya penyelenggaraan PKM.”

### **3. Misi**

- a. Meningkatnya koordinasi dan kerjasama serta interaksi sinergis berbagai unit di STIESNU dalam kegiatan penelitian serta PKM, baik sebagai proses untuk memperoleh pengetahuan maupun untuk pengabdian kepada masyarakat.
- b. Meningkatnya kualitas dan kuantitas sumber daya manusia yang berkemampuan melaksanakan *research* dan pengabdian kepada masyarakat secara profesional, bermoral, dan beretika tinggi, yang didukung oleh prasarana dan sarana penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang memadai.
- c. Meningkatnya kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dapat diunggulkan dan memperoleh pengakuan, baik di tingkat nasional maupun internasional.
- d. Meningkatnya kerjasama dan kemitraan dengan berbagai instansi pemerintah dan dunia usaha serta masyarakat dalam penguasaan, pemanfaatan hasil penelitian, PKM serta pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pengabdian kepada masyarakat dan kewirausahaan

### **C. Analisis Kondisi Saat Ini**

PPPM STIESNU Bengkulu sebagai salah satu unsur pelaksana Tri Dharma Perguruan Tinggi memiliki peran yang cukup strategis. Dalam penyelenggaraan pendidikan dan mewujudkan visi misi institusi tersebut diperlukan sinergi dari berbagai elemen akademis yang ada. Unsur dosen berjumlah 30 orang dan pegawai 5 orang. Jumlah mahasiswa dari tahun ke tahun mengalami kenaikan, dan saat ini berjumlah 553 orang.

### **D. Riwayat Perkembangan**

STIESNU Bengkulu merupakan perguruan tinggi Islam yang berdiri berdasarkan Surat Keputusan Direktur Jendral Pendidikan Islam Kementerian Agama RI nomor 607 Tahun 2016 tentang pendirian Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Syariah Nahdlatul Ulama Bengkulu.

## **E. Capaian Rencana Kerja**

Peningkatan kualitas dan kuantitas penelitian dan pengabdian yang dilaksanakan oleh dosen merupakan capaian yang cukup berarti dalam peningkatan kualitas Institut. Disamping itu, peningkatan jumlah luaran penelitian berupa jurnal ilmiah dan buku ajar menunjukkan perkembangan yang cukup mengembirakan. Salah satu indikator dari hal tersebut, bahwa hasil penelitian dosen sudah ada yang berhasil memasukkan tulisan ilmiahnya ke jurnal/prosiding yang bereputasi.

## **F. Peran Institusi**

STIESNU Bengkulu merupakan pusat Pendidikan Tinggi di bawah naungan Pemerintah dalam hal ini Kementerian Agama RI. Dalam implementasi pelaksanaan khususnya Tri Darma Perguruan Tinggi, secara terus menerus menyeimbangkan ketiga peran tersebut. Salah satu indikator yang dapat menjadi acuan adalah bahwa pimpinan dalam mendukung pelaksanaan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat yang dilaksanakan oleh Dosen di bawah koordinasi PPPM dengan memberikan dukungan pendanaan melalui pengalokasian Dana Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat dalam Anggaran STIESNU Bengkulu.

## **G. Potensi yang dimiliki**

### **1. Sumber Daya Manusia**

Potensi sumber daya manusia (SDM) Dosen tetap sebagai tenaga peneliti cukup memadai yaitu didukung oleh 2 orang tenaga Doktor dari berbagai disiplin ilmu, dan sekitar 28 orang tenaga Dosen tetap berpendidikan Magister dengan latar belakang keilmuan menyebar di beberapa bidang keilmuan.

### **2. Sarana dan Prasarana**

Secara umum sarana dan prasarana yang ada di unit-unit seperti pusat penelitian dan pengabdian pada masyarakat serta unit lainnya cukup memadai antara lain ruang pimpinan, ruang administrasi, ruang arsip, ruang pertemuan, ruang seminar, laboratorium dan gedung perkuliahan, aula.

### **3. Organisasi Manajemen**

Secara organisasi, PPPM STIESNU Bengkulu diketuai oleh seorang ketua. PPPM langsung bertanggung jawab kepada Wakil Ketua I dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan selalu berkoordinasi dengan program Studi.

### **4. Analisis SWOT**

Dalam bagian analisis *Strength Weakness Opportunity Threat* (SWOT) ini, PPPM

STIESNU Bengkulu akan mengidentifikasi tiap-tiap bagian dengan melihat faktor eksternal dan internal yang akan ditemui dalam pelaksanaan aktivitas penelitian dan pengabdian. Adapun analisis SWOT tersebut adalah sebagai berikut:

#### Faktor Eksternal

	<b>Peluang (<i>Opportunity</i>)</b>	<b>Ancaman (<i>Threat</i>)</b>
<b>Faktor Eksternal</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Program pemerintah untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian dan pengabdian</li> <li>b) Jumlah permintaan proposal semakin meningkat .</li> <li>c) Ketersediaan dana penelitian di pemda, nasional, dan internasional.</li> <li>d) Kebijakan pemerintah dalam memperluas jaringan kerjasama penelitian antar pusat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Adanya peraturan perundangan yang membatasi kontrak penelitian antara PT dan instansi pemerintah.</li> <li>b) Tingginya tingkat persaingan dalam mendapatkan dana penelitian di tingkat nasional .</li> <li>c) Kurangnya tingkat kepercayaan Stakeholders terhadap hasil penelitian</li> </ul>

#### Faktor Internal

	<b>Kekuatan (<i>Strength</i>)</b>	<b>Kelemahan (<i>Weakness</i>)</b>
<b>Faktor Internal</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. SDM berkualitas tersedia</li> <li>b. Kuantitas SDM besar</li> <li>c. Keberagaman bidang ilmu yang cukup tinggi</li> <li>d. Sarana-prasarana cukup memadai</li> <li>e. Terdapat Pusat Penelitian dan Pengembangan</li> <li>f. Potensi sumberdaya alam dan pariwisata tinggi</li> <li>g. Networking yang telah terjalin antara individu tenaga peneliti dengan sejumlah pusat baik di tingkat lokal, nasional.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Jumlah usulan penelitian belum merata di berbagai bidang</li> <li>b. Rendahnya penghargaan atau apresiasi dalam prestasi penelitian</li> <li>c. Dukungan dana penelitian internal</li> <li>d. masih rendah</li> <li>e. Kerjasama (<i>peer group</i>) belum berkembang</li> <li>f. Laboratorium belum terakreditasi</li> <li>g. Jejaring kerjasama masih dalam</li> <li>h. rintisan</li> <li>i. Publikasi ilmiah masih minim di tingkat nasional dan internasional</li> </ul>

**BAB III**  
**GARIS BESAR RENCANA STRATEGIS**  
**PENELITIAN DAN PENGABDIAN**

**D. Tujuan Strategis dan Sasaran Pelaksanaa**

**1. Tujuan Strategis:**

Tujuan strategis yang ingin dicapai pada Renstra tahun 2018-2020 adalah Organisasi PPPM yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel. *Peningkatan kualitas dan kuantitas penelitian dan luarannya*

**2. Sasaran Pelaksanaan:**

Adapun sasaran kegiatan penelitian di STIESNU Bengkulu adalah merupakan objek kegiatan penelitian selama periode 2021-2023, adalah:

- a. Landasan tercapainya Rencana Strategis STIESNU Bengkulu dan Program Kerja pimpinan Institut.
- b. Tersedianya buku panduan, SOP dan dokumen-dokumen lainnya yang terkait dengan program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
- c. Sumberdaya yang dibutuhkan seperti sumber daya manusia, sumberdaya finansial, dan sistem manajemen.
- d. Pelaksanaan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mencakup jadwal, penanggung jawab, dan pelaksanaan, monitoring dan evaluasi kegiatan penelitian serta pelaporan dilaksanakan dengan baik dan benar.
- e. Sedangkan sebagai subjek pelaksanaan penelitian, adalah:
  - 1) Pimpinan perguruan tinggi dan Prodi
  - 2) Ketua Pusat, kepala pusat studi beserta staf,
  - 3) Dosen yang dalam waktu yang sama berperan sebagai pendidik/pengajar, peneliti dan juga pengabdian masyarakat,
  - 4) Staf pendukung (tenaga administrasi dan tenaga teknis),
  - 5) Mahasiswa, dan
  - 6) Masyarakat yang juga sekaligus bertindak sebagai objek penelitian.

**E. Strategi dan Kebijakan**

**1. Peta Strategi Pengembangan**

Pengembangan penelitian di STIESNU Bengkulu diarahkan kepada peningkatan mutu manajemen penelitian, relevansi, efisiensi, dan produktivitas penelitian yang dilakukan baik oleh dosen/peneliti maupun mahasiswa, serta kerjasama antar

peneliti. Oleh karena itu, maka strategi pengembangan yang ditempuh dalam bidang penelitian adalah:

- b. Penataan dan optimalisasi tugas, fungsi dan peran Pusat Penelitian dan Pusat-Pusat didukung pengembangan sistem informasi manajemen agar mampu mengkaji dan mengembangkan IPTEKS.
- c. Pengembangan sistem penjaminan mutu penelitian (SPMP-PT). Pembinaan perencanaan dan proses penelitian, serta pemanfaatan hasil-hasilnya untuk kepentingan masyarakat.
- d. Optimalisasi pemanfaatan sarana dan prasarana penelitian yang ada dan berupaya mengembangkan sarana prasarana baru dengan kungan kemitraan. Pengelolaan pendanaan penelitian secara efisien dan berusaha mencari pembiayaan penelitian dari berbagai sumber dana.
- e. Menumbuhkan budaya penelitian dosen/peneliti melalui pembudayaan. penyusunan proposal dan publikasi ilmiah, dan.
- f. Menumbuhkan budaya penelitian mahasiswa yang disertai dengan pengembangan apresiasi terhadap hasil-hasil penelitian.

## **2. Formulasi Strategi Pengembangan**

Pengembangan program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan STIESNU Bengkulu diarahkan pada target-target pencapaian penelitian dan pengabdian pada masyarakat yang mengarah pada pencapaian visi dan misi Penelitian (PPPM), yaitu:

- a. Pengembangan bidang Ekonomi Syariah
- b. Pengembangan bidang Perbankan Syariah
- c. Pengembangan bidang Kebahasaan
- d. Pengembangan bidang Sosial, Budaya, Sejarah, dan Situs keagamaan,
- e. Pengembangan bidang Hak Asasi Manusia, dan Ekonomi

## **F. Kebijakan Bidang Penelitian**

Untuk merealisasikan Tujuan strategis yang telah ditetapkan dalam rangka pelaksanaan penelitian periode 2021-2023, maka berikut ini adalah kebijakan-kebijakan yang akan dijadikan panduan dalam membuat program-program yang akan dijalankan di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat :

**1. Kebijakan Untuk mencapai tujuan (I) :**

**Organisasi PPPM yang efektif, efisien, transparan dan Akuntabel.**

- b. Penataan kepusatan penelitian yang sehat dan mampu menghasilkan dan mengembangkan IPTEK yang bermanfaat bagi kesejahteraan masyarakat dan kemajuan bangsa;
- c. Penyediaan, peningkatan dan Memanfaatkan sarana, prasarana sebagai penunjang kegiatan penelitian
- d. Pengembangan Jaringan dan Sistem Informasi Penelitian

**2. Kebijakan Untuk mencapai tujuan (II):**

**Peningkatan kualitas dan kuantitas penelitian dan luarannya**

- a. Pengembangan Kapasitas Sumberdaya Manusia (SDM) Dosen/peneliti dan pengembang IPTEK dalam beraktivitas secara profesional dan berdaya saing tinggi.
- b. Peningkatan Kualitas, kuantitas dan Relevansi Penelitian
- c. Peningkatan *outcome*/luaran dan Diseminasi Hasil-hasil Penelitian
- d. Penyediaan pembiayaan penelitian secara memadai dalam pelaksanaan penelitian dan pengembangan IPTEK yang berdaya guna dan berhasil guna;

## BAB IV

### SASARAN, PROGRAM STRATEGIS DAN INDIKATOR KINERJA

#### A. Sasaran

Sasaran pelaksanaan Renstra Penelitian dan pengabdian di PPPM tercermin pada topik payung penelitian unggulan selama periode 2021-2023, yaitu Peningkatan Kajian Keislaman, sains, dan sosial budaya dan Kesejahteraan Masyarakat berbasis kearifan lokal serta Pemberdayaan Keluarga. Dalam rangka merelisasikan topik payung tersebut, topik tersebut terdistribusi ke dalam pusat studi yang ada, yaitu Pusat penelitian dan penerbitan, Pusat pengabdian kepada masyarakat, dan Pusat Studi wanita dan Pemberdayaan Keluarga.

Para dosen/peneliti yang ada melaksanakan topik atau bidang kajian penelitian unggulan yang telah ditetapkan secara kelompok atau group keilmuan, group lintas keilmuan atau group multidisiplin maupun group berdasarkan Pusat-Pusat Penelitian yang ada, serta individu-individu. Aspek atau bidang kajian penelitian unggulan berdasarkan hasil analisis SWOT dan termasuk juga aspek penelitian baik sumberdaya manusia pelaksana penelitian dan distribusi bidang kepakaran peneliti, serta sumberdaya alam dimana STIESNU berada.

#### B. Program Kerja

Dari sasaran yang dirumuskan, kemudian ditentukan kebijakan strategis untuk mencapai tujuan. Berikutnya disusun program-program kerja Penelitian dan pengabdian di lingkungan S T I E S N U B e n g k u l u tahun 2021-2023 yang tertuang dalam beberapa program dan kegiatan yang juga mengacu pada : kekuatan, kelemahan, kesempatan atau peluang, dan ancaman yang ada. Program dan kegiatan tersebut adalah sebagai berikut.

##### 1. Program Penataan Kepusatan

Kegiatan utama untuk merealisasikan program penataan kepusatan penelitian adalah:

- a. Revitalisasi Pusat Penelitian (peningkatan fungsi dan peran puslit, penyusunan *roadmap* penelitian masing-masing puslit, dan proses penetapan pusat penelitian unggulan);
- b. Pembentukan unit percepatan diseminasi dan transfer teknologi/inovasi hasil-hasil penelitian;
- c. Pembentukan unit penjaminan mutu penelitian dan pengembangan sistem penjaminan mutu penelitian; dan

d. Penyusunan pedoman penelitian kerjasama dengan pihak/institusi lain berdasarkan identifikasi substansi masalah penelitian.

## **2. Program Penyediaan, Peningkatan dan Pemanfaatan sarana, Prasarana sebagai Penunjang Kegiatan**

Jenis-jenis kegiatan utama untuk merealisasikan program pengembangan prasarana dan sarana penelitian, meliputi:

- a. Pembangunan/pengembangan gedung Laboratorium Penelitian terpadu
- b. Akreditasi laboratorium penelitian; dan
- c. Pengadaan sarana atau fasilitas penunjang penelitian.

## **3. Program Pengembangan Jaringan dan Sistem Informasi Penelitian**

Jenis-jenis kegiatan utama untuk merealisasikan program pengembangan jaringan dan sistem informasi penelitian, meliputi:

- a. Penataan database penelitian;
- b. Pengembangan jaringan informasi penelitian; dan
- c. Penataan website Pusat Penelitian dan pengabdian.

## **4. Program Pengembangan Kapasitas Sumberdaya Manusia**

Jenis-jenis kegiatan utama untuk merealisasikan program pengembangan kapasitas SDM, meliputi:

- a. Pelatihan dan lokakarya metodologi penelitian bagi dosen;
- b. Pelatihan dan lokakarya penulisan artikel ilmiah bagi dosen;
- c. Lokakarya manajemen keuangan penelitian;
- d. Lokakarya pengembangan sistem penilaian proposal penelitian dan monev pelaksanaan penelitian bagi reviewer internal;
- e. Pengembangan sistem insentif dan disinsentif bagi dosen/peneliti;
- f. Pembinaan inisiatif dan disiplin kerja tenaga administrasi penelitian;
- g. Pembinaan motivasi dan kreativitas mahasiswa sebagai calon peneliti.

## **5. Program Peningkatan Kualitas, kuantitas dan Relevansi Penelitian**

Kegiatan utama untuk merealisasikan program peningkatan kualitas dan relevansi penelitian adalah:

- a. Sosialisasi dan implementasi Rencana Strategis Penelitian (Renstra)
- b. Peningkatan jumlah dosen yang terlibat dalam kegiatan penelitian;
- c. Pengembangan pelaksanaan penelitian oleh kelompok dosen berdasarkan kelompok bidang kajian (*peer group*);
- d. Pengembangan skema penelitian dan pendanaan penelitian;

- e. Penciptaan jaringan kerjasama penelitian dengan instansi pemerintah dan dunia usaha; dan
- f. Penyusunan petunjuk pengembangan *merit system*.

#### **6. Program Peningkatan Output, luaran dan Diseminasi Hasil**

Kegiatan utama untuk merealisasikan program ini adalah :

- a. Peningkatan jumlah dan mutu publikasi hasil-hasil penelitian;
- b. Peningkatan jumlah dosen/peneliti yang mengikuti kegiatan ilmiah;
- c. Mendorong peningkatan dan percepatan perolehan HAKI terhadap hasil-hasil penelitian;
- d. Peningkatan jumlah publikasi dan buku ajar;
- e. Seminar/lokakarya dan pameran hasil penelitian; dan
- d. Penyusunan dan penerbitan buku kumpulan teknologi/inovasi hasil-hasil penelitian STIESNU Bengkulu

#### **7. Program Penyediaan pembiayaan**

Kegiatan utama untuk merealisasikan program ini adalah sebagai berikut:

- a. Pengalokasian pendanaan penelitian melalui anggaran pendapatan dan belanja institut.
- b. Pengajuan pendanaan penelitian melalui Hibah kompetitif yang disediakan Diktis
- c. Membina kerja sama kemitraan dengan Pemerintah daerah

Sejumlah program tersebut di atas harus dilaksanakan secara profesional yang didasarkan pada kemampuan sumberdaya, terutama SDM yang ada. Sumber Daya yang ada tentunya akan bekerja sesuai dan atas persoalan atau permasalahan yang dengan penuh nilai-nilai atau etika sebagai koridor kerja. Ketiga faktor tersebut merupakan *input* yang kemudian diproses untuk menghasilkan out-put sebagai suatu sasaran yang ingin dicapai. Faktor-faktor yang mempengaruhi proses dalam hal ini adalah sistem manajemen pengendalian dan pengawasan terhadap pelaksanaan penelitian dan faktor kepemimpinan.

#### **INPUT**

- 1. Sumberdaya manusia
- 2. Permasalahan
- 3. Nilai-nilai
- 4. Sarana prasarana

#### **PROSES**

- 1. Sistem Manajemen dan Kepusat
- 2. Kepemimpinan

**OUTPUT :**

1. Kemandirian Lembaga LPPM
2. Peningkatan kualitas dan kuantitas penelitian
3. Dukungan dan pengakuan terhadap Institut
4. Publikasi, buku ajar, citasi, HAKI, dll
5. Produk dan paket Teknologi

Alur proses pengelolaan *in-put* hingga diperolehnya *out-put*

Sebagai out-put dari suatu pelaksanaan terhadap Rencana Strategis Penelitian yang telah dipersiapkan tentunya diharapkan dapat berupa 1) Kemandirian Pusat Penelitian, 2) Peningkatan kualitas dan kuantitas penelitian, 3) Dukungan dan pengakuan terhadap STIESNU Bengkulu, 4) Publikasi, buku, citasi, HAKI dan lain-lain, dan 5) Produk dan paket teknologi. Adapun alur yang menjelaskan proses pengelolaan *input* hingga dihasilkannya *output*.

### **C. Jenis Penelitian**

Untuk pencapaian hasil yang diharapkan pada tahun 2021 maka diperlukan strategi pencapaian serta indikatornya. Dari penelitian unggulan diatas, yang merupakan hasil dari penggalan dari SWOT yang dimiliki PPPM STIESNU Bengkulu serta mengacu pada tema tema riset strategi nasional, sehingga pemberian sarana prasarana serta fasilitasi akan segera dikembangkan pada tahun pertama Renstra dilaksanakan.

Selain penelitian yang didanai oleh Diktis, STIESNU Bengkulu juga melakukan Penelitian Internal yang didanai oleh DIPA. Bentuk fasilitasi yang sekarang sudah dilaksanakan selain berupa pelatihan, workshop, klinik, juga berupa penyediaan dana institusi yang dikelompokkan menjadi sembilan kategori penelitian:

1. Penelitian Pemula (PPm),
2. Penelitian Tenaga Edukatif dan Tenaga Kontrak (PTEK),
3. Penelitian Reguler Kompetitif Individu (PRKI),
4. Penelitian Reguler Kompetitif Kelompok (PRKK),
5. Penelitian Hibah Disertasi Doktor (HDD),
6. Penelitian Unggulan Perguruan Tinggi (PUPT),
7. Penelitian Kerjasama Institusi Pemda Industri (PKIPI).
8. Penelitian Hibah Diktis (P-Diktis)
9. Penelitian Luar Negeri (Pen-LN)

#### **D. Jenis Pengabdian kepada Masyarakat**

Untuk pencapaian hasil yang diharapkan pada tahun 2021 maka diperlukan strategi pencapaian serta indikatornya. STIESNU Bengkulu juga melakukan pengabdian kepada masyarakat yang didanai oleh DIPA. Bentuk fasilitasi yang sekarang sudah dilaksanakan adalah :

1. Pengabdian Berbasis Desa Binaan,
2. Pengabdian Berbasis Program Pemberdayaan,
3. Pengabdian Berbasis Riset dan Pembinaan,
4. Pengabdian Mandiri Dosen,
5. Pengabdian Luar Negeri.

**BAB V**  
**PELAKSANAAN RENSTRA**

**A. Sumber Dana**

Pelaksanaan penelitian oleh dosen STIESNU Bengkulu bersumber dari:

1. Diktis Kementerian Agama berdasarkan usulan penelitian
2. STIESNU Bengkulu melalui PPPM
3. Pemerintah Daerah, Hibah
4. Instansi Kerjasama

**B. Jumlah Dana**

**1. Sumber Dana Dikti**

Jumlah dana yang dipersiapkan untuk masing-masing model penelitian baik desentralisasi maupun kompetitif nasional yang bersumber dari Diktis maupun STIESNU Bengkulu dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

<b>NO</b>	<b>Jenis Penelitian</b>	<b>Anggaran</b> <b>Rp dalam Juta</b>
1	Penelitian Tenaga Edukatif dan Tenaga Kontrak (PTEK),	2 – 5
2	Penelitian Dosen Muda / Pemula (PDM)	3 – 7
3	Penelitian Reguler Kompetitif Individu (PRKI),	7 – 15
4	Penelitian Reguler Kompetitif Kelompok (PRKK),	10 – 20
5	Penelitian Hibah Disertasi Doktor (HDD),	15 – 25
6	Penelitian Unggulan Perguruan Tinggi (PUPT),	20 – 50
7	Penelitian Kerjasama Pusat dan Industri (PKLI).	50 – 70
8	Penelitian Hibah Diktis (P-Diktis)	50 – 150
9	Penelitian Luar Negeri (Pen-LN)	100 – 200

## 2. Sumber dana internal STIESNU Bengkulu

Perolehan dana dari internal STIESNU Bengkulu sebagai berikut:

No	SKIM	2021 (Rp)	2022 (Rp)	2023 (Rp)
1	PTEK	3.000.000,-	3.500.000,-	5.000.000
2	PDM	5.000.000,-	6.000.000,-	6.500.000
3	PRKI	13.000.000,-	13.000.000,-	13.000.000
4	PRKK	23.500.000,-	27.000.000,-	30.000.000
5	PHDD	15.000.000,-	15.000.000,-	15.000.000
6	PUPT	50.000.000,-	50.000.000,-	75.000.000

## 3. Kriteria, Persyaratan Pengusulan, dan Tata Cara Pengusulan

Kriteria, persyaratan pengusul, dan tata cara pengusulan berdasarkan panduan pelaksanaan penelitian dan pengabdian pada masyarakat:

1. Penelitian Reguler Kompetitif Individu  
Persyaratan:
  - a. Pengusul proposal penelitian adalah dosen minimal bergelar S2 dengan jabatan fungsional minimum Lektor atau dosen bergelar Doktor fungsional Assty. Ahli.
  - b. Pengusul proposal penelitian harus memiliki *trackrecord* publikasi ilmiah yang relevan dengan bidang keilmuan dan mata kuliah yang diampu.
  - c. Tema penelitian relevan dengan sesuai dengan kompetensi keilmuan dan mata kuliah yang diampu.
  - d. Sanggup mempublikasikan hasil penelitiannya pada jurnal di dalam atau di luar STIESNU Bengkulu.
  - e. Melampirkan CV Akademik penelitian dan publikasi ilmiah.
2. Penelitian Reguler Kompetitif Kelompok  
Kriteria, persyaratan dan tata cara pengusulan:
  - a. Ketua tim peneliti adalah dosen bergelar S2 dengan jabatan fungsional minimum Lektor Kepala atau dosen bergelar Doktor, sedangkan anggota tim peneliti boleh bergelar S2 dengan jabatan di bawah Lektor Kepala.
  - b. Ketua dan semua anggota tim peneliti harus memiliki *trackrecord* publikasi ilmiah yang relevan dengan bidang keilmuan dan mata kuliah yang diampu.
  - c. Tim peneliti berjumlah maksimum 3 orang (1 ketua dan 2 anggota). Tugas

- dan peran setiap peneliti diuraikan dengan jelas dan disetujui oleh yang bersangkutan, disertai bukti tanda tangan dengan tinta warna biru pada setiap biodata yang dilampirkan.
- d. Tim hanya dapat mengajukan satu proposal penelitian dalam satu tahun anggaran di STIESNU Bengkulu.
3. Penelitian Unggulan / Kebijakan Perguruan Tinggi Kriteria, persyaratan dan tata cara pengusulan:
    - a. Ketua Tim pengusul adalah dosen tetap minimal bergelar doktor dengan jabatan fungsional minimal lektor Kepala, sedangkan anggota Tim adalah dosen tetap minimal bergelar Magister dan jabatan fungsional minimal Lektor.
    - b. Jumlah tim pengusul antara 3-6 orang.
    - c. Biodata pengusul mencerminkan rekam jejak (*track record*) yang relevan dengan penelitian yang diusulkan.
    - d. Tugas dan peran setiap peneliti diuraikan dengan jelas dan disetujui oleh yang bersangkutan, disertai bukti tanda tangan dengan tinta warna biru pada setiap biodata yang dilampirkan.
    - e. Usulan penelitian harus memiliki peta jalan penelitian yang jelas, bukan merupakan kompilasi dari topik penelitian
  4. Penelitian Kolaboratif
    - a. Ketua peneliti adalah dosen tetap minimal bergelar Magister dan jabatan fungsional Lektor
    - b. Jumlah anggota tim peneliti adalah mahasiswa minimal semester VI dan berjumlah tidak lebih dari 5 orang,
    - c. Ada pembagian tugas yang jelas antara tim peneliti dan mahasiswa yang terlibat dalam penelitian;
    - d. Usulan penelitian harus memiliki peta jalan penelitian yang jelas, bukan merupakan kompilasi dari topik penelitian mahasiswa yang tidak memiliki keterkaitan satu dengan lainnya;
  5. Penelitian Hibah Disertasi Doktor
    - a. Pengusul adalah dosen perguruan tinggi yang sedang mengikuti program doktor dan tercatat sebagai mahasiswa aktif pada perguruan tinggi yang mempunyai izin penyelenggaraan program doktor.
    - b. Proposal penelitian untuk disertasinya telah disetujui oleh promotor dan ko -

- promotor (telah diseminarkan).
- c. Pengusul mendapatkan rekomendasi dari promotor dan diketahui oleh Pimpinan Pascasarjana/Dekan Fakultas tempat melaksanakan program doktor.
  - e. Jangka waktu penelitian adalah satu tahun Anggaran,
  - h. Pengusul hanya diperbolehkan mendapatkan satu kali pendanaan selama melaksanakan studi doktor.
6. Penelitian Dosen Muda Kriteria, sebagai berikut:
- a. Pengusul adalah dosen tetap dengan jabatan minimal Tenaga Edukatif dan III/b.
  - b. Tema penelitian sesuai kompetensi keahlian dan sesuai mata kuliah yang diampu.
7. Penelitian Dosen Kontrak dan Dosen Luar Biasa
- Denagn persyaratan:
- a. Dilaksanakan secara kelompok/Tim dan telah memiliki SK pengangkatan sebagai tenaga kontrak atau DLB
  - b. Ketua dan anggota Tim minimal bergelar magister.
  - c. Jumlah tim pengusul tidak lebih dari 3 (tiga) orang.
  - d. Tema penelitian sesuai dengan keahlian dan mata kuliah yang diampu.

#### **4. Rencana Waktu Kegiatan Penelitian dan Pelaporan Hasil Penelitian**

Rencana waktu kegiatan penelitian dan pelaporan ini dikhususkan untuk penelitian desentralisasi dan penelitian kompetitif nasional.

Uraian dan Waktu Kegiatan Penelitian :

No.	Uraian	Waktu Kegiatan
1	Sosialisasi	Juli- Oktober
2.	Penyusunan Usulan Penelitian baru	Nopember Januari
3	Pendataan/pemilahan usulan penelitian	Desember
4	Pengajuan Usulan Penelitian <i>online</i>	<i>Desember</i>
5	Menyerahkan <i>hard copy</i> usulan penelitian	Desember
6	Desk Evaluasi Usulan/Proposal	Januari
7	Seminar Proposal	Januari
8	Seminar Proposal yang sudah lolos desk Evaluasi	Februari
9	Penetapan Pemenang	Februari
10	Pengumuman pemenang hibah dikti	Februari
11	Kontrak penelitian	Maret
12	Pembuatan laporan penelitian oleh peneliti	Juli
13	Monev Internal	Juli

---

14	Monev Eksternal Dikti	Agustus
15	Laporan Penelitian	September

---

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

Demikian *Roadmap* Penelitian dibuat dengan harapan dapat memberikan arah pengembangan penelitian bagi Dosen STIESNU Bengkulu periode 2021-2023, yang juga diharapkan menjadi pondasi bagi keberlanjutan program penelitian untuk periode berikutnya.

Dalam pelaksanaan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai rencana ini, selanjutnya akan dijabarkan secara lebih rinci melalui Buku Panduan Pelaksanaan Penelitian dan Buku Panduan Pelaksanaan kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat.